

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МБОУ «СОШ №8 Г.ЛЕНИНОГОРСКА»  
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ  
ЗА 2023ГОД**

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами ППО МБОУ «СОШ №8 г.Лениногорска» являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году были: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор МБОУ «СОШ №8 г.Лениногорска» был заключен на 2021-2023 гг., прошёл уведомительную регистрацию в Центре занятости и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Все работники имеют возможность пользоваться социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ. В коллективный договор включены обязательства сторон по сохранению кадрового потенциала учреждения, предоставления социальных льгот и гарантий работникам.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета и профсоюзной организации:

-ежегодно осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского и российского уровней. Премияльный фонд за 2023 год выдан полностью.

-при увольнении после достижения пенсионного возраста работникам производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада.

-оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами, на похороны близких родственников.

-оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением.

-предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам.

-работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется трехдневный дополнительный отпуск. В 2023 году воспользовались 45 человек;

-продолжается программа Рескома профсоюза Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза - «Профсоюзный бонус к пенсии». Программа «Профсоюзный бонус к пенсии», при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года, предусматривает:- наличие непрерывного стажа работы в учреждениях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения. При таких условиях будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

-Предлагается социальный проект «Отдых у моря», по которому можно поправить свое здоровье в пансионатах на черноморском побережье, при льготной стоимости проживания.

-Члены ППО, профсоюзные активисты, социальные партнеры имеют возможность совершить «Тур выходного дня», путешествуя на теплоходе по Волге и Каме.

-Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

На 1 января 2024 года в составе профсоюзной организации числится 72 членов профсоюза из них 58 педагогических работника, 14 человек сотрудников. Что составляет 99% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Специальная оценка условий труда рабочих мест в школе проводится планомерно на бюджетные средства. СОУТ охвачено 100 % рабочих мест. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовым планом работы. Ежегодно разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из территориальной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на собраниях, в личных беседах. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стендах «Профсоюзная жизнь», «Проекты профсоюза в действии», «Охрана труда» в профсоюзном кабинете.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Среди важных направлений социальной политики Профсоюза является организация общественной профилактики заболеваний через здоровый образ жизни, через массовый спорт. В рамках этой идеи проводится целенаправленная работа по привлечению работников к санаторному лечению и занятиям спортом. Так же наши работники принимают активное участие во всех спортивно-массовых мероприятиях школы и города.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного

тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта. В школе проводятся государственные и профессиональные праздники, различные смотры, конкурсы профессионального мастерства и художественной самодеятельности. В 2023 году члены Профкома принимали активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: Неделе профсоюза, творческом конкурсе «Профсоюзная агитбригада», в «Профсоюзном диктанте», в конкурсе «Одна профессия на двоих», в республиканском семинаре председателей территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования и др.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Пожилым людям требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей, поздравление на дому, помощь по хозяйству.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

#### **Общие выводы по работе:**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший период, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или

материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.